

มาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ



1. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือประเทศชาติเป็นสำคัญ
2. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ
3. ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์
4. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง
5. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
6. ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ ไม่ให้ทำร้ายหรือก่อความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
7. ไม่กระทำอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ข้อ 2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาผลประโยชน์
2. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
3. มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ
4. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง
5. กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่โทษคนอื่น
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
7. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ให้คำปรึกษา ตรงไปตรงมา
8. ไม่นำข้อมูลสำคัญ/ข้อมูลความลับของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์
9. ไม่คิดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ ไม่ระบุแหล่งที่มา ไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



ข้อ 3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรมกล้ายอมรับผลดี ผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง
2. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นรายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา/ผู้รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อนหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน
3. ให้ความช่วยเหลือประชาชน
4. บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง
5. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม
6. ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



ข้อ 4

คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

1. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่
2. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรในการใช้ทรัพยากร บุคลากรและเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า
3. มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม อภิปรายคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
4. ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม
5. หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
6. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความไว้วางใจ



ข้อ 5 มุ่งพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงาน

1. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น
2. ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบ ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม
3. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี
4. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
5. เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมายและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
6. ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการการทำงานให้สำเร็จ
7. ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ข้อ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติกรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล
2. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ข้อ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

1. ดำรงตนเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
2. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและวินัย
3. ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
4. พัฒนานตนเองให้มีความรู้ความสามารถ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยและรับรู้ความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่แก่บุคคลอื่น
5. ประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม เพื่อสืบทอดความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน
6. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหา ด้วยวิธีที่เหมาะสม
7. ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ
8. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ เคารพต่อวิชาชีพของตน





ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมควบคุมโรคเป็นหนึ่งในหน่วยงานราชการที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาสุขภาพของประชาชน ที่มุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านวิชาการและเทคโนโลยีการป้องกันและควบคุมโรคของประเทศและระดับนานาชาติ ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐ นั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับ ใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานหรือสาขาวิชาชีพได้ กรมควบคุมโรคจึงได้จัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมควบคุมโรค โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พึงปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมและต้องไม่ฝ่าฝืน ข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์ ของชาติ แสดงความรักและหวงแหนความเป็นเอกลักษณ์ของชาติ ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด ทำนุบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างตรงไปตรงมาด้วยความตั้งใจ ยึดหลักนิติธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึง พฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมที่รู้เห็นหรือยินยอม ให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตใจเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๒.๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม และไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ

๒.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ต้องไม่ขอ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ยินยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม

๒.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว มุ่งมั่น ขยัน อดทน ทนต่อเวลาและสถานการณ์ ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ลดขั้นตอน เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน เชื่อมมั่นและไว้วางใจกันและกันในระบบการทำงานเป็นทีม เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานภายใต้กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับของส่วนราชการ

๒.๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว ประพฤติปฏิบัติตนกับผู้อื่นด้วยอัธยาศัยไมตรี และปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความเป็นกลาง

๒.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นທີ່เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย มีวินัย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์สังคมปัจจุบัน ใช้สื่อโซเชียลมีเดียอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓. ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมโรค โดยประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานราชการตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม สอดส่อง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมโรคอย่างเคร่งครัด

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมควบคุมโรคบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐเอง ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมควบคุมโรคบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ กรมควบคุมโรคนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากร และเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
○ แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ ○ ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการใดอันเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ○ ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ○ ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน	○ แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย ○ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระแทกกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ○ แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ○ แสดงกิริยาวาจาหรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ○ ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	
○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ มีจิตสำนึกที่ดี ตรงไปตรงมา ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตนเอง ○ ไม่เลี้ยวหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด ○ ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	○ ทำงานโดยขาดความรู้หรือทักษะในการปฏิบัติ ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส ○ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์ของตนหรือพวกพ้อง
๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	
○ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ○ กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีพบเห็นการทุจริต การกระทำผิด อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ○ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร เวลาของรื้ออย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ○ ใช้ดุลยพินิจอย่างมีเหตุผลในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ	○ ปกปิด ปิดบัง เมื่อพบเห็นการกระทำผิดในการปฏิบัติงาน ○ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด ○ แสดงความคิดเห็นด้วยความลำเอียงและอคติ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องโดยไม่เป็นไปตามหลักวิชาการ

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ○ ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป ○ ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	○ ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตน หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ ○ กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ○ เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทุจริตในภาครัฐ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ○ แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ ○ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา ○ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการให้เหมาะสม ลดขั้นตอนและแก้ไขปัญหาเพื่อไม่ให้เป็นการอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ ○ ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	○ ไม่คิดริเริ่มสร้างสรรค์ และไม่ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันข้อผิดพลาด ○ ขาดความอดทน อดกลั้น ความกระตือรือร้น คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ โดยไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง	○ แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ ○ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ○ ดำรงตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ ○ รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ ○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสภาพแวดล้อมที่ถูกละเลย ○ เป็นผู้รักษาภาพลักษณ์ขององค์กรอยู่ตลอดเวลา ด้วยการพัฒนาตนเองให้มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม มีความสง่างาม เป็นที่ประทับใจแก่ประชาชนที่พบเห็น รู้จักยกย่องเชิดชูองค์กร กล่าวถึงองค์กรในทางที่ดี	○ แสดงออกถึงการทำให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ○ นำเสนอข้อมูลข่าวสารที่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยไม่อิงหลักฐานและเหตุผลประกอบ